

8/9 2024

FIREMNÍ ZPRAVODAJ

Personální změny

Noví kolegové:

Balejová Jana	<i>úklid</i>
Čmuchačková Karolína	<i>rohožky</i>
Ledlová Eva	<i>MPS</i>
Čapek Josef	<i>skartovače</i>
Erban Martin	<i>Dahle tisk</i>

Zaměstnání ukončili:

Červený Zbyněk	<i>řezačky</i>
Dobry Jaroslav	<i>skartovače</i>
Zemánková Anna	<i>MPS</i>
Bublová Lucie	<i>úklid</i>
Izsófová Kateřina	<i>konstruktér Emco</i>
Kováč Denis	<i>rohožky</i>

Gratulujeme

Manželům Bukovským přejeme hodně společného štěstí a pohody...



Paní Ticháčkové přejeme
hodně zdraví v důchodu
a ať si to užívá...



K životním jubileu gratulujeme



panu Janu Pešákovi



paní Haně Pávkové



paní Pavlíně Doubkové



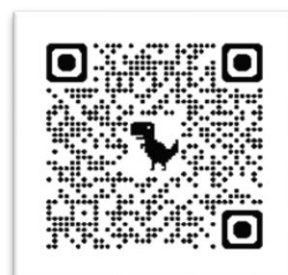
Info z personálního

• Nový vzhled webových stránek

Povedlo se nám oživit vzhled našich webových stránek , podívejte se. <https://www.novus.cz/>

V sekci pro zaměstnance najdete

- odkaz pro objednávání obědů,
- možnost podat oznámení o porušování zákona
 - možnost pomocí on-line formuláře vznést dotaz na personální oddělení
- [vstup do intranetu](#)



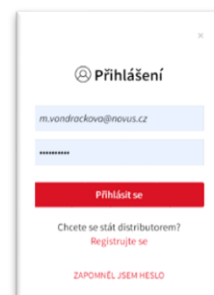
Jak se do intranetu přihlásit?

1) Pokud máte firemní e-mail na své jméno, použijte tento e-mail

např. j.novak@novus.cz

2) Použijte e-mail, který slouží pro výplatní pásky → tzn. email je v tomto tvaru (pozor ! – pouze pro ty, kdo nemají firemní e-mail):

prijmeni.jmeno@novus-raspenava.cz



Heslo pro obě možnosti je šestimístné, tzn pro 1 přihlášení je **00xxxx** (2x nula + vaše osobní číslo)
Uživatelé jsou založení ,možná je pouze jedna možnost, s tím, že prioritou byl firemní e-mail. Pokud byste měli problém se přihlásit, dejte vědět, opravíme to 😊

A co zde najdete?

- Všechna čísla zpravodaje
- Fotky z firemních akcí, **video z oslavy v klášteře**, převzaté aktuality firemního webu emco group
- Také jsou zde prezentace ke vstupním školením, prezentace ze školení 1. pomoci atd.

Obsah bychom samozřejmě chtěli postupně doplňovat. Pokud máte nějaký další nápad, klidně k tomu můžete použít on-line formulář v záložce pro zaměstnance a dát nám vědět, co byste zde chtěli najít.

• Kontrola z inspektorátu práce

6.8. jsme absolvovali kontrolu z oblastního inspektorátu práce, která byla zaměřena na ochranu soukromí a osobních práv zaměstnanců (kamerový systém) a na systém odměňování zaměstnanců. Určitě vás zajímá, jak je to s kamerovým systémem ve firmě. Zde je výsledek kontrolního protokolu:

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Kontrola, která byla zaměřena na dodržování povinností na úseku ochrany osobních práv zaměstnanců a na úseku odměňování zaměstnanců, zejména v dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy, byla zahájena dne 4.7.2024 doručením oznámení o zahájení kontroly a provedena dne 6.8.2024 v 10:00 hodin na pracovišti NOVUS Česko s.r.o., č.p.: 191, 464 01 Raspenava. Dále byla průběžně kontrola prováděna na pracovišti Oblastního inspektorátu práce v Liberci až do posledního kontrolního úkonu.

Kontrolovaná osoba dne 10.7.2024 zaslala do datové schránky seznam zaměstnanců, ze kterého byl pro účel kontroly vybrán příslušný kontrolní vzorek. Doklady požadované ke kontrole předložil dne 6.8.2024 pan Hanko Robert, Ing. Jan Krsek a paní Pavla Ficbauerová a následně byly doplněny e-mailem dne 9.8.2024 paní Ficbauerovou.

Ke kontrole byly předloženy originály shora uvedených dokladů těchto kontrolovaných zaměstnanců (viz kontrolní vzorek), ze kterých byly pořízeny kopie dle ustanovení § 8 písm. c) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád).

V oblasti ochrany osobních práv zaměstnanců byla posuzována kritéria: vhodnost, nutnost zavedení kamerového systému a přiměřenost, tedy zda kamerový systém nenarušuje soukromí zaměstnanců. Kontrolovaná osoba má v areálu společnosti nainstalováno celkem 43 kamer, které pořizují pouze záznam vizuální, jež je uchovávan po dobu 14 kalendářních dní. Účelem kamerového systému je především ochrana majetku, ochrana zdraví a života osob pohybujících se v areálu firmy. Každý zaměstnanec je při vstupním školení o monitorování firmy kamerami proškolen, což kontrolovaná osoba doložila u kontrolního vzorku dokladem „List zaměstnance vstupní školení všeobecné“.

Při kontrole byly pořízeny snímky kamerového systému, z nichž bylo vyhodnoceno, že nedochází k narušování soukromí zaměstnanců.

V oblasti dodržování povinností na úseku odměňování zaměstnanců, zejména v dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy, nebyly zjištěny nedostatky.

Kontrolní zjištění:

Kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.

Raspenava, dne 04.09.2024

Za oblastní inspektorát práce:

Bc. Miluše
Kubiasová DJS.

Digitálně podepsal Bc.
Miluše Kubiasová DJS.
Datum: 2024.09.04
08:56:11 +02'00'

Bc. Miluše Kubiasová
vedoucí kontrolní skupiny

Bc. Václav Antoš

Digitálně podepsal
Bc. Václav Antoš
Datum: 2024.09.04
08:41:09 +02'00'

Bc. Václav Antoš
inspektor

• Kontrola z ÚSSZ

Aby toho nebylo málo, 28.8 jsme absolvovali i kontrolu ze správy sociálního zabezpečení. Byl kontrolován celý rok 2023 a 1. pololetí 2024. Kontrola nezjistila, žádné závady.

• Přejít na nový docházkový systém

Přestože na pracovištích skartovačů a tellenu testujeme už od konce června, spuštění pro celou firmu se opět odkládá. Nebude to dřív než v polovině října, ale spíš až začátek listopadu.

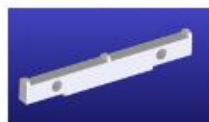
Co je nového

• Na pracovišti roštů se konečně dočkali nového stroje

Frézka na výrobu log a obrábění profilů pro bazénové rošty je na místě a běží. Níže uvedená návratnost 1 rok vypovídá o tom, kolik peněz nám tento stroj ušetří v budoucnosti.

Portálová frézka pro obrábění plastových profilů

- Nová technologie pro obrábění plastových profilů a Log
 - nové zařízení řeší problém s materiálem
 - umožní vlastní výrobu LOG pro bazénové rošty
 - náhrada za MAHO (stará technologie)
- Plánovaná investice 51 T€ s návratností do 1 roku



Ostatní

• V srpnu bylo vyrobeno 10 050 M² rohožek

Hranice 10.000 M² rohožek za měsíc byla pokořena pouze jednou, a to v říjnu 2021. Tentokrát to zvládl tým na rohožkách s pomocí kolegů z ostatních středisek dokonce v čase dovolených. O to víc je toto měsíční množství vyrobených rohožek neuvěřitelné. Víme, že to bylo za cenu spousty nervů a přesčasových hodin.

Smekáme a díky moc...



• Obří zakázka do Hongkongu

Určitě jste si všimli, že skoro celá firma se v srpnu zaplnila paletami s rohožkami. Šlo o jednu obrovskou zakázku do Hongkongu, která měla dohromady 738 m² (Kai Tak Projekt – Hongkong). Tato zakázka byla extrémně náročná na objednání materiálu, organizaci práce a samotnou výrobu.



Ani kontrola a balení pro expedici nebylo nic snadného. Šlo o rohožky velkých rozměrů, které se skládaly ze spousty dílů. Pouze menší rohožky jsme zde dokázali složit komplet a zkontrolovat. Na velké nebylo nikde dost místa. Největší rohožka se skládala z 170 dílů a měla šířku 64 m a hloubku 3,5m

Zde je ukázka jedné z menších rohožek, tak jak ji sestavili ke kontrole., zabrala celé pracoviště roštů až k myčkám.

Kai-Tak Sports Park – Projekt:



• Audit kolegů z mateřské firmy

Určitě jste si všimli návštěvníků, kteří se ve firmě pohybovali v posledním srpnovém týdnu. Byli to kolegové z mateřské firmy, kteří při interním auditu kontrolovali funkčnost našeho systému, dodržování koncernových předpisů a postupů, dodržování zákonů a správnost vedení personální agendy a účetnictví atd.

Na první fotce zleva: vedle pana Drapáka je paní Has, dále pan Hadaschik a pan Grüner



• Víte, že...

jsme podpořili nohejbalový tým? Firma zaplatila hráčům dresy podle vlastního výběru
Naše logo se tak objevuje i na komorních sportovních utkáních v regionu. Vypadá to, že jim to jde ...

Vítězství na turnaji v Černousích



Díky za váš čas a přejeme hezký den ☺