



Duben 2023

FIREMNÍ ZPRAVODAJ

Co nás čeká

• Nábor brigádníků

Prosíme všechny zaměstnance, pokud chtějí pro své ratolesti letní brigádu, aby se spojili s paní Pavlíkovou nebo Vlkovou nejpozději do 22.5. a domluvili další podrobnosti.

Předem děkujeme ...

• Odesílání ELDP 2022

Nezapomeňte potvrdit přečtení emailu s evidenčním listem důchodového pojištění na FORPSI

Už to umíte, díky 😊

• Převzetí a zprovoznění druhého tellenu pro výrobu rohožek

Gratulujeme

ke kulatému výročí kolegům **Daně Tiché**



a **Petru Němečkovi**



Personální změny

• Změny

Martina Vondráčková přešla z vedoucí logistiky na pozici vedoucí personálního oddělení

Pavla Zemanová přešla z pozice vedoucí nákupu na účetní oddělení

Martina Koberová přešla z logo-rohoží zpět na pozici disponentky Novus

• Noví kolegové

Václav Bartoň *ořez*

Marcela Bartošová *rošty*

Martin Demuth *předvýroba rohožky*

Natálie Luňáková *rohožky*

Kateřina Reifová *rohožky*

Karolína Němcová *rohožky*

• Zaměstnání ukončili

Markéta Erbanová *vedoucí personálního*

Jaroslav Pohnan *expedice*

Eva Tesařová *prodej Emco*

Marcela Hellerová *disponentka*

Tomáš Chyška *ořez*

Kulturní akce



- 14.4.2023 jsme byli v kině v Hejnicích na filmu „Ostrov“



- Přispěli jsme formou sponzorského daru na pořádání akce „Dětský den“ v Raspenavě Sportovní klub a Město Raspenava pořádá akci 24.6., tak se přidejte.
- V červnu plánujeme pěší výlet na Oldřichovské sedlo - „Ke Kozovi“
Pokud nám to počasí dovolí plánujeme výlet s příjemným cílem na pátek 16.6. tak, aby se mohla přidat směna, která byla ochuzena o zážitek v kině.

Můžeme se pochlubit...

Zúčastnili jsme se slavnostního otevření nového Domova a věnovali jsme sponzorský dar v hodnotě 15 tisíc a darovali koberec do vstupní haly.



Domov Raspenava, p.o.
13. dubna v 13:00 · 🌐

Image information

Domov
Raspenava

Rádi bychom touto cestou chtěli velmi poděkovat společnosti **Novus Česko s.r.o.** za bezplatné zhotovení tohoto krásného a praktického koberce (rohožky) do naší nové jídelny. 😊 Moc si toho vážíme.

Nepřehlédli jste něco?

- **Vracíme se ke standardům 5S v pracovním oblečení**
Bylo zrušeno NVS-051, které umožňovalo používání vlastních mikin.
- **Změny v prémiovém a mzdové řádu k 1.4.2023**
Změnili se podmínky pro vyplácení přítomnostní prémie:

Za neodpracované hodiny se považuje doba nepřítomnosti z těchto důvodů: pracovní neschopnost, pracovní úraz, karanténa, izolačka, ošetrovné, otcovská, návštěva lékaře (propustka), volno za práci s dětmi, neplacené volno a mateřská dovolená.

Neodpracované hodiny	Výše přítomnostní prémie
0	3000
0,01 – 4,00	2500
4,01 – 8,00	2000
8,01 – 12,00	1500
12,01 – 16,00	1000
16,01 a více	0

Změnili se podmínky pro 13. a 14. plat

13. plat se vyplácí výši 40% průměrné měsíční mzdy za měsíce říjen, listopad a prosinec předcházejícího roku ve mzdě za měsíc červen.

14. plat se vyplácí ve výši 50% průměrné měsíční mzdy za měsíce červenec, srpen, a září aktuálního roku ve mzdě za měsíc listopad.

Změnily se podmínky, které musíte splnit, abyste tyto bonusové platy dostali.

Kromě nemoci se započítávají do limitu 15 kalendářních dní všechny důvody nepřítomnosti tak, jako u přítomnostní prémie (nemoc, ošetřovačka, propustky ...)

Pro **13. plat** se vyhodnocuje nepřítomnost za období prosinec až květen pro **14. plat** je to období červen až listopad.

(Více ve směrnici **IM-P-07-001 Mzdový a prémiový řád**)

- **Můžete požádat o 0,5 dne dovolené**

Pozor na to, že vzhledem systému zpracování mezd je možné zadání pouze v celých hodinách, proto musí být vždy zaokrouhleno čerpání na celé hodiny nahoru. Pokud máte úvazek, kde 1/2 dne nevychází na celé hodiny, neplatí pravidlo, že 1/2 dne + 1/2 dne = 1 den dovolené.

Např. Pracovní doba 7,75 → ½ dne dovolené = 4 hodiny

Více ve směrnici **IM-P-07-004 Pracovní řád**