

Březen 2026

FIREMNÍ ZPRAVODAJ

Slovo vedení společnosti

• Poděkování

Chtěli bychom moc poděkovat všem zaměstnancům, kteří firmě v posledním týdnu, především v pátek a sobotu vyšli vstříc a nad rámec námi nařízených hodin odpracovali ještě další přesčasové hodiny i v nepopulární pátek a v sobotu. Velmi si vašeho nasazení vážíme a chápeme, že už jste unavení. Děkujeme, že jste firmě obětovali čas a síly, které byste jinak věnovali rodině, odpočinku nebo svým koníčkům.

Že nastala zcela mimořádná situace jste asi pochopili i z toho, že jsme se rozhodli přesčasové hodiny v pátek a v sobotu ohodnotit ještě zvláštním příplatkem.

V kombinaci s vysokou nemocností jsme museli prodlužovat dodací lhůty. Abychom nepřicházeli o další zakázky, museli jsme přistoupit k nepopulární opatření typu: prodloužené a mimořádné sobotní směny, přesun pracovníků atd.

Děkujeme 👍 😊

Za vedení společnosti : Karel Drapák

Co je nového

• Změna ceny obědů od 1.4.

Dodavatel nám navýšil od dubna cenu obědů. Toto navýšení je podle smlouvy možné každoročně, vždy o výši inflace za předchozí rok.

Z tohoto důvodu musíme plnou cenu oběda od 1.4.2026 navýšit na **115,- Kč**. Dotovanou cenu oběda (v případě splnění podmínky odpracování v aktuální den minimálně 3 hodiny) jsme se rozhodli ponechat nezměněnou, tzn. zůstává **45,- Kč**.

• Pravidla pro poskytování nepeněžních benefitů zaměstnancům

Možná někteří se těšíte, že vás jako loni obdarujeme nějakou maličkostí před Velikonocemi. Měli jsme to v plánu. Bohužel vzhledem k platné legislativě bychom vám i každou takovou maličkost museli dát do mzdy a vy byste však museli z její finanční hodnoty zaplatit daň, sociální a zdravotní pojištění. Do toho se nám nechtělo. *Moc se omlouváme* 😞

Ostatní

• Statistika odpadů za ro 2025

Vážení spolupracovníci,

dovolte mi pár slov, abych Vás všechny informoval o stavu odpadového hospodářství v našem závodě za rok 2025.

Jak jistě všichni víte, třídění odpadu nám ukládá legislativa ČR a EU i náš vlastní závazek k dodržování základních principů Enviromentálního systému v rámci certifikace ISO 14001. V současné době je celoevropský trend snižování produkce všech druhů odpadů (ostatní a nebezpečný odpad), hlavně pak snižování množství komunálního odpadu.

Pro vysvětlení uvádím, že odpad se dělí na dvě základní skupiny:

- a) **nebezpečný odpad** – nebezpečné chemikálie, ředidla, oplachové vody z myček, obaly od chemických látek nebo absorpční činidla, znečištěné látky a materiály od chemických látek, atd...
 - b) **ostatní odpad** – hliník, papír, komunální odpad, sklo, plast, dřevo, atd....
- produkce odpadů v roce 2025 za naši firmu činila 349,8 tun ostatních odpadů (z toho komunální odpad 29,8 tun, což bylo 9 % z celkového množství ostatních odpadů) a 32,1 tun nebezpečného odpadu. Pro porovnání uvádím, že v roce 2024 jsme vyprodukovali 346,8 tun ostatních odpadů (z toho komunální odpad 39,9 tun, což bylo 12 %) a 35,3 tun nebezpečných odpadů.
 - přestože je celkové množství odpadů za rok 2025 o trochu vyšší, je pro nás klíčovým ukazatelem množství vytríděného odpadu, což vidíme hlavně na množství komunálního odpadu, které je oproti roku 2024 o 10,1 tun menší!!! Tomu výrazně pomohlo větší třídění.
 - díky většímu třídění jsme měli v roce 2025 finanční bilanci odpadů o plus cca 360 000 Kč větší než v roce 2024, což je výborný výsledek.

Poděkování patří Vám všem za kladný přístup ke třídění odpadu. Je vidět, že třídění odpadu dává smysl a potřeba jej dále rozvíjet.

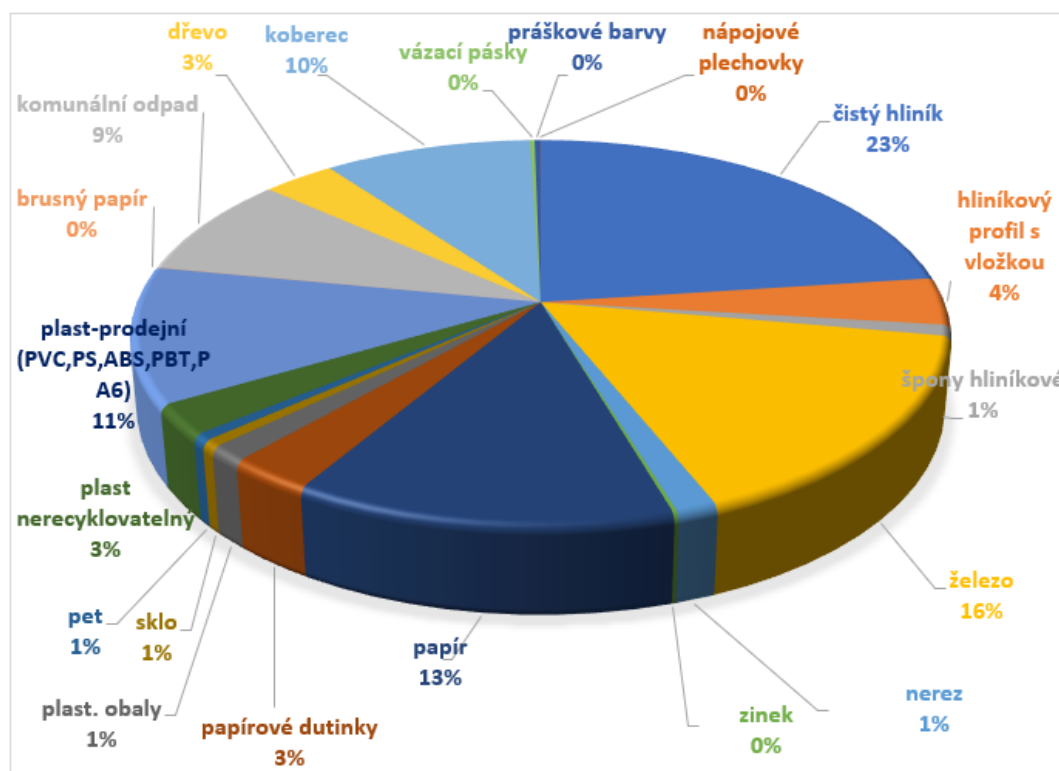
Priority pro rok 2026

Pro letošní rok je prioritou udržení nebo ještě lépe snížení množství komunálního odpadu, což by s vaší pomocí mohlo být reálné. K tomuto výsledku bychom se mohli dostat přidáním další skupiny odpadů pro třídění, a to směsné obaly č. 15 01 06 - voskované papíry, hladké papíry po etiketách, mirelon, polystyren, kelímky z nápojového automatu, obaly z více druhů materiálů (klasicky papír + plast, plast + sklo) a další.

Zkrácený přehled třídění odpadu za rok 2025 s největšími položkami:

Název odpadu – komodity	Hmotnost odpadu	% vyřídění k celkovému množství
hliník	80,2 t	23 %
hliníkový profil s vložkou	13,86 t	4 %
železo	56,23 t	16 %
papír	46 t	13 %
plast-prodejní (PVC, PS, ABS, PBT, PA6)	40 t	11 %
Komunální odpad	29,8 t	9 %
koberec	33,57 t	10 %

Na závěr uvádím celkový přehled třídění odpadů po jednotlivých položkách (pouze ostatní odpad) v procentech, aby jste si udělali představu o tom, co všechno se u nás třídí. V případě, že je v kolonce 0% znamená to, že množství vyprodukovaného odpadu je k celkovému množství velmi malé, ale třídí se.



Info z personálního

• Úpravy mezd

Stručné shrnutí informací ke změnám od 1.4.2026.

Úprava tarifních mezd od 1. 4.2026

Výše nárůstu mezd je závislá na vyjednávání s mateřskou firmou v Lingenu, míře inflace a hospodářských výsledcích skupiny.

Celkové navýšení mezd v letošním roce je ve výši 3 % a to následovně: 2,7 % je průměrné navýšení hodinových a měsíčních tarifů. Zbytek do 3 % jsou změny tříd u zaměstnanců podle požadavků a hodnocení výkonného ředitele.

V roce 2026 došlo k navýšení minimální mzdy na: 134,5 Kč pro hodinovou mzdu a 22400 Kč pro měsíční mzdu. Jedná se o navýšení proti roku 2025 o 1600 Kč (124,40/20800)

Toto skokové navýšení minimální mzdy muselo být zohledněno při určování hodnoty mzdových tříd a zároveň celková hodnota zvýšení mezd nesměla přesáhnout v součtu 3%

Přehled původních a nových hodinových i měsíčních mezd uvádíme v tabulce.

Třída	Hodinová mzda 2025 Kč/hod.	Hodinová mzda 2026 Kč/hod.	Měsíční plat 2025 Kč/měs.	Měsíční plat 2026 Kč/měs.
1	124,5	131,5	20 800	22 400
2	129	134,5	22 450	23 400
3	133	140,5	22 850	24 400
4	143	146,5	24 600	25 500
5	152	155,5	26 250	27 000
6	162	165,5	27 900	28 500
7	172	176,5	29 700	30 400
8	182	186,5	31 350	32 200
9	191,5	196,5	33 050	33 900
10	206	210,5	35 650	36 400
11	226	230,5	38 950	39 800
12	246	251,5	42 500	43 500

Změny ve výkonnostních prémiech

S účinností od 1. 4.2026 dochází také k úpravě pravidel pro výkonnostní prémie:

- procento pro výpočet prémie bude mírně sníženo,
- maximální výše prémie bude nově zastropována na 23 %, což odpovídá plnění 105 %.

Nejdůležitějším důvodem je ochrana zdraví zaměstnanců. Opravdu nechceme vytvářet tlak na neustálé zvyšování výkonu. Ideální a dlouhodobě udržitelný výkon se podle našich dat pohybuje mezi 98–102 %.

Dalším faktorem je, že máme daný objem finančních prostředků určených na prémie a skutečnost, že se zvýšením hodinové mzdy automaticky roste i absolutní hodnota prémie.

Hodnoty pro výpočet prémie od 1.4.2026.

plnění v % vypočtené podle výkonu	původní hodnota	Nová hodnota
0-87,99 %	0,0 %	0,0 %
88 %	3,0 %	3,0 %
89 %	5,0 %	5,0 %
90 %	7,0 %	7,0 %
91 %	9,0 %	9,0 %
92 %	11,0 %	10,5 %
93 %	13,0 %	12,5 %
94 %	14,0 %	13,5 %
95 %	15,0 %	14,5 %
96 %	16,0 %	15,5 %
97 %	17,0 %	16,5 %
98 %	18,0 %	17,5 %
99 %	19,0 %	19,0 %
100 %	20,0 %	20,0 %
101 %	21,0 %	21,0 %
102 %	21,5 %	21,5 %
103 %	22,0 %	22,0 %
104 %	22,5 %	22,5 %
105 %	23,0 %	23,0 %
106 %	23,5 %	23,0 %
107 %	24,0 %	23,0 %
108 %	24,5 %	23,0 %
150 a víc	25,0 %	23,0 %

Bonus za fond

Dosavadní přítomnostní prémie bude nově vedena pod názvem Bonus za fond jinak se pravidla nemění. Změna názvu se projeví na výplatních páskách i ve vnitřních předpisech.

Aktualizace vnitřních předpisů

Do 31. března bude zveřejněna aktualizovaná verze mzdového a pracovního řádu, kde budou všechny změny účinné od 1. 4.2026 oficiálně popsány.

Nevyčerpané dny sick days

Za nevyčerpaný den sick day se pro letošní rok zvyšuje z 1500 Kč na 1600 Kč za 1 den.

Předání nových mzdových výměrů

Nové mzdové výměry budou předány ve druhé polovině dubna. Důvodem je nutnost nejprve uzavřít mzdy za březen ve stávajících mzdových hodnotách a teprve poté nastavit nové tarifní třídy a připravit výměry k předání.

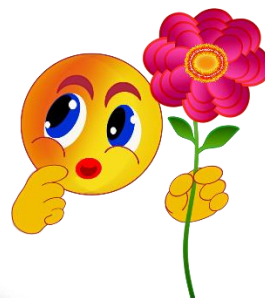
Personální změny

Aktuálně potřebujeme obsadit níže uvedené pozice, takže pokud byste o někom věděli a chtěli ho doporučit, velice to přivítáme 😊

EMCO: 3 x na zástupy na Tellen/Inox a operátor ořez
NOVUS a DAHLE: 1 x skladník, 2-3 x operátor lakovna

Noví kolegové:

Maturová Karolína	operátor montáže EMCO
Aubrecht Filip	operátor předvýroby EMCO
Schubertt Dominik	skladník EMCO
Slámová Petra	designer LOGO rohože

Gratulujeme *Velká gratulace paní Marii Pacovské.**Díky za váš čas a přejeme hezký den* 