

ZÁŘÍ 2026

FIREMNÍ ZPRAVODAJ

Slovo vedení společnosti

• Nový jednatel společnosti NOVUS Česko



1. září 2026 převzal Jan Krsek funkci jednatele společnosti NOVUS Česko v Raspenavě. Tímto krokem je včas zajištěno nástupnictví ve vedení naší firmy v Raspenavě, která byla založena v roce 1994.

Dosavadní jednatel Karel Drapák bude i nadále společnost aktivně podporovat a do 31. prosince 2026 bude k dispozici pro zajištění hladkého předání agendy. I během přechodného období tak zůstane zachována kontinuita, zkušenosti i úzká spolupráce v rámci organizace.

Novému jednateři Janovi Krskovi přejeme mnoho úspěchů v jeho nové roli a zároveň děkujeme Karlu Drapákovi za jeho dlouholeté nasazení a podporu při zajištění této změny.

• Návštěva vedení firmy z Lingenu

Na konci srpna ve dnech 27-29.8.2026 naši firmu navštívilo vedení společnosti z Lingenu, provozní ředitel pan Dr. Andreas Stepping a generální ředitel společnosti pan Stephan Hettwer.

Mimo různá jednání s vedením naší firmy proběhlo setkání našich i německých kolegů se všemi zaměstnanci na pracovištích NOVUS a na hale EMCO.

Zde proběhlo oficiální představení nového jednatele společnosti NOVUS Česko v Raspenavě, pana Jana Krška, který vystřídá dlouholetého zakladatele a jednatele společnosti v Česku, pana Karla Drapáka. Zároveň byly představeny nové výhledy a strategie celého holdingu EMCO GROUP do následujících let, která je podrobněji představena níže.

Nejdůležitější informací je pro nás to, že NOVUS Česko se stává jedním z hlavních výrobních závodů celého holdingu EMCO GROUP, což pro naši firmu přináší jistotu rozvoje do dalších let a příslib nových investic do naší firmy. Zároveň to ale znamená spoustu změn, které nám výrobu zkomplikují. Naším úkolem je navýšit výrobní kapacitu. Bohužel dokud nebudeme mít větší prostory budeme muset vymyslet a realizovat řadu opatření tak, abychom požadavkům ve stávajících prosorech dostáli. Věříme, že to společně zvládneme.

Pár obrázků z návštěvy.



• Strategie firmy do roku 2030

Firma EMCO v Lingenu i naše firma NOVUS Česko působí v mnoha výrobních a obchodních oblastech. Tato rozmanitost přináší příležitosti, ale zároveň vede k vysoké míře složitosti, a proto je potřeba nastavit novou firemní strategii.

Do centra všeho, co děláme, stavíme zákazníka. V budoucnu se budeme více soustředit na oblasti, ve kterých vytváříme skutečnou přidanou hodnotu nejen pro zákazníky a kde máme jasné konkurenční výhody.

Ve Strategii 2030 jsme vytyčili jasnou cestu pro budoucnost skupiny EMCO. Naším cílem je zdravý a udržitelný růst, založený na důsledné orientaci na zákazníka, silných obchodních jednotkách a kultuře odpovědnosti.

TŘI KLÍČOVÉ PILÍŘE STRATEGIE

1. Důsledná orientace na zákazníka

Naše jednání se bude řídit potřebami zákazníků, nikoliv interními procesy.

2. Zaměření na naše silné stránky

Soustředíme se na obchodní oblasti a produkty, ve kterých nabízíme skutečnou přidanou hodnotu a disponujeme jasnými konkurenčními výhodami.

3. Zjednodušení společnosti

Budeme snižovat složitost, zrychlovat a zvyšovat flexibilitu našeho fungování a jasněji vymezovat odpovědnosti. Tím vytvoříme vyšší efektivitu, účinnost našich aktivit a v neposlední řadě také lepší spolupráci.

Strategie je zaměřena na jednotlivé oblasti a divize.

EMCO Bau

Jednou z priorit je uvedení systému EMCO Protection System pro eskalátory na trh. Tento produkt přináší stávajícím zákazníkům nové možnosti a otevírá zajímavé příležitosti uplatnění například v budovách a přilehlých objektech hromadné dopravy a také v nákupních centrech.

Další růstový potenciál vidíme v segmentu maloobchodu s potravinami, například u zákazníků Aldi a Lidl, a také u distribučních společností prádelen.

Významným tématem bude rovněž výměna starších vstupních rohožových systémů, kde vidíme značný tržní potenciál.

Chceme cíleně kombinovat naše produkty a služby tak, abychom zákazníkům nabízeli ještě lepší užitek.

Důležitou oblastí budoucího růstu firmy je také vstup na americký trh. První produkty již byly dodány a získali jsme první větší zakázky. Do roku 2030 zde chceme dosáhnout významných ekonomických obrátů a tržeb.

EMCO Bad

V divizi EMCO Bad se soustředíme na naše silné stránky, jako jsou osvětlené zrcadlové skříňky a moduly vyráběné v Lingenu. Zároveň pracujeme na dalším zkracování výrobních a dodacích lhůt.

V oblasti koupelnových doplňků zjednodušíme sortiment a prověřujeme možnosti spolupráce s externími partnery, kteří by mohli vhodně doplnit naši nabídku.

Jedním z příkladů jsou koupelnové baterie nabízené prostřednictvím partnerských společností, což by našim specializovaným obchodním partnerům umožnilo nabídnout atraktivnější a kompletní sortiment.

MPS

Cíleně investujeme do specializovaného obchodního týmu, protože se jedná o technicky náročné produkty vyžadující odborné poradenství. Současně budeme oslovovat nové cílové skupiny, například průmyslová pracoviště, oblasti zdravotnictví, nemocnice a pečovatelských zařízení.

Dále budeme rozvíjet a rozšiřovat sortiment svítidel.

Celkově by měla divize MPS významně přispět k budoucímu růstu společnosti.

Novus Dahle / Office

Trh kancelářských potřeb čelí náročnému vývoji. Poptávka po tradičních produktech, jako jsou sešívačky a děrovačky, postupně klesá.

Chceme dále posilovat a rozvíjet úspěšnou spolupráci se společností Schneider Novus, která představuje úspěšnou a přední prodejní kooperaci renomovaných výrobců v odvětví kancelářských potřeb a papírnictví.

Zaměříme se i na velkoobchod s profesionálními potřebami a nářadím.

Další strategické oblasti:

- rozvoj vedoucích pracovníků a zaměstnanců,
- profesionalizaci cenové politiky a řízení obchodních podmínek,
- rozvoj procesů a organizace,
- digitalizaci a automatizaci,
- strategický marketing a budování značky.

Naším cílem je zrychlit a zefektivnit procesy hodnot a co nejvíce automatizovat administrativní činnosti.

Marketing se bude ještě více zaměřovat na komunikaci o přínos našich řešení pro zákazníky a na posilování značky EMCO.

Firemní strategie není programem na snižování nákladů.

Jedná se o plán pro budoucnost firmy. Do roku 2030 investujeme do její realizace nemalé finanční náklady.

Tyto investice budou směřovat do zaměstnanců, marketingu a nových oblastí podnikání.

Budeme společnost dále rozvíjet a měnit tak, aby byla konkurenceschopnější, výkonnější a ziskovější. Tím zajistíme její budoucnost jako atraktivního zaměstnavatele a silného partnera pro naše zákazníky.

Jaké jsou další kroky?

V následujících týdnech budeme strategii dále rozpracovávat do detailů.

Po skončení období dovolených uspořádáme workshopy s vedoucími pracovníky, na nichž budeme diskutovat dopady strategie na jednotlivé oblasti, procesy a organizaci společnosti.

Následně budeme podrobně informovat všechny zaměstnance a představíme konkrétní plán implementace. Těšíme se na další společnou cestu.

Ostatní

• 1.500.000 m² vyrobených rohožek v Raspenavě



Produkcí rohožek se v naší firmě neustále navyšujeme, abychom dostali zvyšující se zákaznické poptávce. Tento trend bude pokračovat i v následujících letech.

Letošní rok byl pro kolegy na rohožkách opravdu velmi náročný, jak určitě sami potvrdí. Proto považujeme za důležité zmínit zajímavý milník výroby rohožek a všem moc poděkovat.

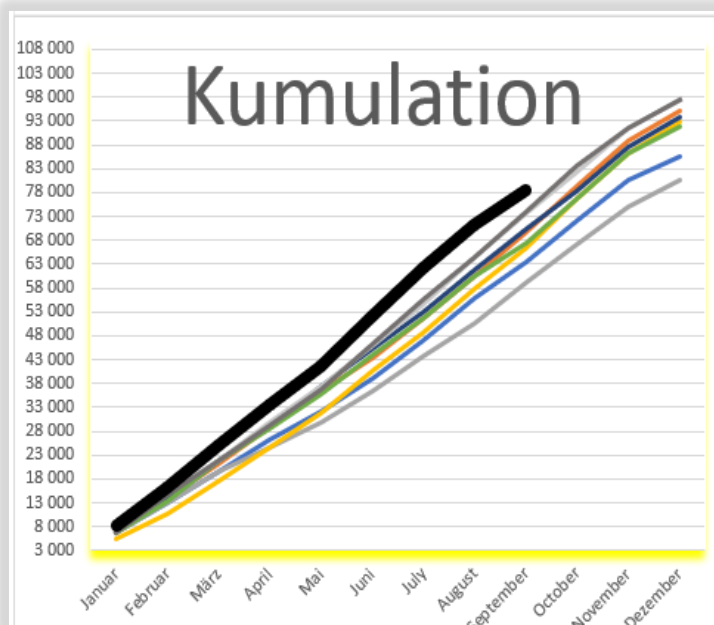
Od počátku zavedení výroby EMCO rohoží v Česku jsou vedeny statistiky množství vyrobených metrů čtverečních

a zde je patrné jaké neuvěřitelné množství rohožek náš závod od počátku výroby už opustilo.

V měsíci září 2026 celkové množství u nás vyrobených rohožek

překročilo hranici 1 500 000 m². Pro vaši představu – toto množství metrů vyrobených rohožek by pokrylo 210 fotbalových hřišť.

Pro představu uvádíme tabulku s grafem, která tento nárůst sleduje.



Produktion pro Jahr		
Jahr	Produziert QM	QM kumulativ
2005	15 005	15 005
2006	29 933	44 938
2007	35 854	80 792
2008	40 489	121 281
2009	42 788	164 069
2010	46 472	210 541
2011	58 406	268 947
2012	59 202	328 149
2013	65 142	393 291
2014	67 515	460 806
2015	74 150	534 956
2016	74 377	609 333
2017	78 393	687 726
2018	85 451	773 177
2019	94 975	868 152
2020	80 579	948 731
2021	92 744	1 041 475
2022	93 622	1 135 097
2023	91 916	1 227 013
2024	97 331	1 324 344
2025	97 555	1 421 899
2026	78 328	1 500 228

— 2018
— 2019
— 2020
— 2021
— 2022
— 2023
— 2024
— 2025
— 2026

Shrnutí historie výroby rohoží ve společnosti EMCO v Česku během let:

- v roce 1994 jsme začali působit v budově bývalé textilní továrny v Raspenavě
- v roce 2004 byla zahájena výroba rohoží v Raspenavě (EMCO BAU) v původních budovách
- v roce 2005 byla postavena nová hala na výrobu rohoží
- v roce 2010 nás zasáhla ničivá povodeň, ale ani ta nakonec neohrozila naši výrobu v Česku
- v roce 2016 byla z důvodu kapacity přistavěna další hala na výrobu rohoží
- v současné době divize EMCO v Česku zaměstnává zhruba 150 zaměstnanců
- v roce 2021 jsme dosáhli hranice 1 000 000 m² vyrobených metrů rohoží
- o pět let později v září letošního roku jsme dosáhly hranice 1 500 000 m².

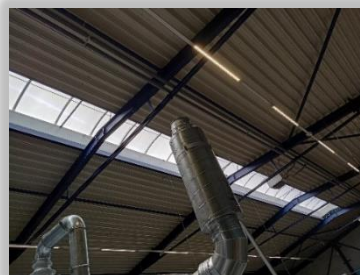
Všem moc děkujeme a přejeme vám ještě spoustu vyrobených metrů.

• Dar pro školu v Raspenavě

Městu Raspenava jsme přispěli darem, který zajistí čistotu na sportovišti, které patří Raspenavské škole.



• Světlíky na Emcu



Již několik let byly na hale D nefunkční střešní světlíky, kterými pravděpodobně protékala voda do haly a nešly otevírat a tím neplnily svůj účel.

Za pomoci těžké techniky se podařilo na hale EMCO střešní světlíky opravit a zrekonstruovat. Věříme že budou konečně sloužit tak jak je potřeba.

• Vitamíny pro zdraví

Na jaře letošního roku jsme velikonoční vejčička nebo čokoládového zajíce vyměnili za pytel plný vitamínů a doplňků stravy.

Věříme, že tímto krokem jsme alespoň trochu přispěli k ochraně vaší imunity a k doplnění potřebných živin, které potřebujeme ke správnému fungování organismu nejen v práci, ale i v soukromém životě při soukromých aktivitách. Snad se nám povede podobný kousek i v následujících obdobích.

Tudíž tedy: Na zdraví!



Info z personálního

• Brigády 2026

Léto v NOVUSu je spojené s časem dovolených, sluncem a odpočinkem, ale naše výroba se zastavit nemůže. Abychom mohli kmenovým zaměstnancům dopřát zasloužený relax a dovolenou, museli jsme do akce povolat brigádníky, kterých v tomto roce bylo celkem 69. A to opravdu není málo.

Chvilími to na dílnách sice vypadalo jako v mraveništi, ale tenhle letní mix brigádníků a zkušených matadorů zafungoval na jedničku.

Všem předákům, vedoucím a zaškolujícím zaměstnancům, kteří měli s brigádníky svatou trpělivost patří velké poděkování.

Zároveň děkujeme samotným brigádníkům a všem ostatním, kteří se o ně starali a tím zajistili plynulý chod výroby v letním období.

• Očkování proti chřipce



Letos v listopadu opět proběhne bezplatné očkování proti chřipce, termín ještě upřesníme.

Pro využití tohoto firemního benefitu je potřeba se závazně nahlásit u referentek personalistiky paní Pavlíkové a Vlkové do 20.10.2026.

Pokud se přihlášený zaměstnanec vůbec nedostaví na očkování, bude muset nevyužitou vakcínu uhradit v plné výši sám.

Prostor pro BOZP

• Provoz na firemních komunikacích

Vážení spolupracovníci,

Vzhledem k narůstajícímu pohybu soukromých vozidel, které k nám jezdí do areálu firmy NOVUS ČESKO, bych Vám chtěl připomenout některé důležité věci k provozu na přilehlých komunikacích firmy, Týkají se povinností řidičů vozidel a osob které se v areálu pohybují.

Zvláště potřebujeme upozornit a obzvlášť si dávat pozor před halou D a C na příjezdových komunikacích a přilehlých prostorech, jelikož tam se pohybujeme na cizím pozemku (vlastníkem je pan Ouhrabka).

- Pro provoz na komunikacích v areálu společnosti platí stejná pravidla silničního provozu jako na veřejných pozemních komunikacích - rovněž platí i povinnosti řešení situací v rámci způsobené dopravní nehody nebo havárie.
- V celém areálu společnosti je povolena **maximální rychlost motorových vozidel 15 km/h**
- Výjezdy z hal a objektů se vždy považují za vedlejší silnici. Řidič musí při tomto vyjíždění vždy dát přednost vozidlům pohybujícím se po komunikaci, na níž chce vyjet.

- Při jízdě po dopravní komunikaci uvnitř firmy, případně při jiné činnosti na komunikaci, se řidič chová ukázněně a ohleduplně k ostatním účastníkům silničního provozu a svou činnost musí přizpůsobit stavu a povaze komunikace či terénu, povětrnostním podmínkám a jiným okolnostem, které je možno předvídat.
- Je zakázán provoz vozidel mimo vyhrazené komunikace nebo plochy
- Je zakázáno vjíždět do hal nebo podobných objektů vozidly, které k tomu nejsou přizpůsobeny (např. způsobem pohonu, svými rozměry apod.)
- Je zakázáno parkování vozidel mimo vyhrazená místa k tomu určená.
- Je zakázáno zastavit nebo stát na místech, kde vozidlo překáží obsluze technického zařízení nebo pracovním úkonům zaměstnanců nebo je jinak ohroženo, povahou vykonávané práce, vnějšími vlivy apod.
- Chodci jsou povinni používat k chůzi chodníky. Tam, kde chodníky nejsou zřízeny, musí chodit po levém okraji vozovky.

Podrobnější informace jsou uvedeny v Dopravně provozním řádu č. IM-P-10-013.

Petr Zoreník- technik BOZP, PO a EMS

• SPZ aktualizace

Žádáme všechny zaměstnance, aby vždy včas oznamovali změny SPZ svých osobních automobilů, které parkují na parkovišti i v areálu firmy NOVUS na vyhrazených místech.

Pokud zde někdo průběžně parkuje s více vozidly, je potřeba nahlásit opravdu všechny, aby organizace pohybu vozidel na parkovišti fungovala tak jak má.

Nové SPZ nebo změnu hlase svému nadřízenému, o evidenci a správu SPZ se stará personální oddělení a technický úsek.

Školení

• IT – firemní síť

Pro dosažení podnikových cílů a procesů je nutné chránit příslušné systémové zdroje tak, aby byly v maximální míře využity k zajištění výroby a výrobních systémů, které jsou dle kontroly Centrálního IT oddělení výrazně blokovány soukromými aktivitami, a to především na sociálních sítích.

Proto s ohledem na velké přetížení internetové sítě je přísně zakázáno využívat firemní síť a wifi k soukromým účelům a je nutno dodržovat směrnice IM-P-06-003 – Manuál IT odstavec 5.1.

Personální změny

Jaro i léto probíhalo ve znamení přizpůsobení se zakázkám našich zákazníků a zároveň probíhaly změny a úpravy na jednotlivých pracovištích. Proto v tomto období nastoupilo na hlavní pracovní poměr a samozřejmě i vystoupilo mnoho zaměstnanců napříč celou firmou.

Od počátku roku nastoupilo na hlavní pracovní poměr celkem 72 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 37 zaměstnanců (samozřejmě bez brigádníků).

Gratulujeme 😊**Odchod do důchodu:**

Prade Gerhard
Kohout Miroslav
Halbichová Eva

**Životní jubileum:**

Bartošová Marcela
Mařanová Lenka
Ožvaldová Ilona
Pešková Michala
Kobrová Ivana
Tieke Andre



Všem oslavencům přeje jen to nejlepší, neutuchající optimismus, spoustu osobního štěstí a děkujeme za ty roky, které jste naší firmě NOVUS V Raspenavě věnovali.

Také děkujeme za odvedenou práci pro naši firmu, bez vás by to tu prostě nešlo.

Děkujeme za váš čas a přejeme hezký den 😊